

Projet de Partenariat Stratégique entre Établissements Scolaires Uniquement
" **PORTFOLIO EUROPE +/Petits travailleurs d'Europe** "

2017-1-SE01-KA219-034609_
2017-2019

Rapport de stage d'observation

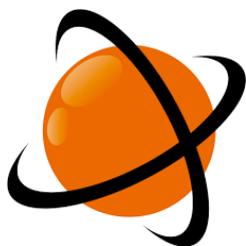
Effectué du **25/09/2018** au **28/09/2018** et du **15/10/2018** au **19/10/2018**



Nom du binôme : **SUTEU**
Prénom : **TEODOR**
Nom du père : **SUTEU**
Date de naissance : **16/03/2004**
Établissement scolaire : **Liceul Andrei Muresanu**
Pays : **ROUMANIE**
Nom du/des tuteurs de l'école : **Nicolae SPIRIDON**

Nom de l'élève : **DUBERN**
Prénom : **FLORENT**
Nom du père : **DUBERN**
Date de naissance : **13/08/2004**
Établissement scolaire : **Collège Sainte Anne**
Pays : **FRANCE**
Nom du/des tuteurs de l'école : **Claude THONIER**

MIXCONIX



Nom de l'entreprise 2 : **MIXCONIX**
Adresse :
Pays : **ROUMANIE**
Téléphone :
Nom du tuteur en entreprise : **Dan MITREA**

Nom de l'entreprise 1 : **DOTSAFE**
Adresse : **14 Bis rue Bourbon 33300 BORDEAUX**
Pays : **FRANCE**
Téléphone : **05 47 74 86 88**
Nom du tuteur en entreprise :

MON STAGE EN ENTREPRISE



Sommaire

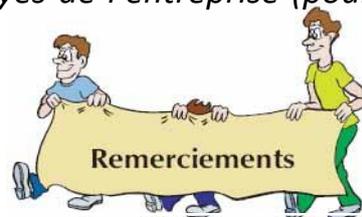
| | |
|--|-------|
| Remerciements | 3 |
| Introduction | 4 |
| Contenu | |
| <u>Partie 1</u> | |
| <u>Présentation de l'entreprise</u> | 5-12 |
| 1.1. Fiche d'identité de l'entreprise | 5 |
| 1.2. Fiche d'identité de l'entreprise dans le pays étranger..... | 6 |
| 1.3. Localisation et description des locaux de l'entreprise | 7 |
| 1.4. L'Activité de l'entreprise | 8 |
| 1.5. Structure et organisation de l'entreprise (Organigramme)..... | 9 |
| 1.6. Vie dans l'entreprise | 12 |
| <u>Partie 2</u> | |
| <u>Carnet de bord journalier</u> | 13-17 |
| 1. Premier jour | 13 |
| 2. Deuxième jour | 14 |
| 3. Troisième jour | 15 |
| 4. Quatrième jour | 16 |
| 5. Cinquième jour | 17 |
| <u>Partie 3</u> | |
| <u>Comparaison des deux stages</u> | 18 |
| <u>Partie 4</u> | |
| <u>Bilan du stage</u> | 19 |
| Conclusion | 20 |
| Annexes | 21 |

Remerciements

Dans cette partie-ci, tu dois insérer une lettre de remerciements; elle peut être manuscrite (insérer une photocopie de cette lettre.

La rédaction de cette lettre est libre mais il ne faut pas oublier de remercier les personnes qui t'ont aidé à la réalisation de ton stage pour les conseils, les explications, l'encadrement, les connaissances théoriques et pratiques apportés. Pensez aussi à formuler des remerciements aux employés de l'entreprise (pour leur aide ou tout simplement leur gentillesse).

Il est indispensable de finir la lettre en la signant;



Je tiens à remercier l'entreprise Dotsafe de nous avoir accueillis mon binôme étranger et moi. Merci à notre tutrice Laura Boussarie et son équipe de s'être occupée de nous pendant le séjour de stage. Merci également à chaque membre de l'entreprise d'avoir pris de leur temps afin de m'expliquer en quoi consistait leur travail.

Je remercie aussi l'entreprise Mixcronix en Roumanie pour nous avoir reçu dans leurs locaux pendant notre stage.

Enfin, Merci à Madame THONIER, Madame PANDELES et Madame SIRVAIN pour l'organisation du projet Erasmus qui m'a permis de vivre une expérience inoubliable.

Introduction

Tu devrais remplir cette partie du rapport avant de partir en stage, en répondant aux questions suivantes.



Pourquoi ai-je choisi ce stage ?

J'ai choisi ce stage car je voulais en apprendre plus sur les métiers de l'informatique. C'est une activité qui m'intéresse beaucoup et que je souhaiterais exercer plus tard.

Ce stage m'a permis de vérifier que ce métier pourrait me plaire.

Comment est-ce que j'ai fait pour trouver ce stage?

Stage trouvé par l'établissement

.....

Stage trouvé autrement. Précisez :

J'ai trouvé ce stage par internet, en recherchant une entreprise d'informatique à Bordeaux spécialisée dans les sites Web et la cyber-sécurité.

Quels sont mes sentiments et mes attentes concernant ce stage en milieu professionnel ? Qu'est-ce que je pense apprendre de ce stage?



Je souhaite apprendre comment le monde du travail fonctionne et apprendre aussi comment s'y prendre pour coder des sites internet.

Contenu

Partie 1

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

1.1. Fiche d'identité de l'entreprise 1

Remplis le tableau ci-dessous

| FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE | |
|--|---|
| Nom de l'entreprise | DOTSAFE |
| Adresse postale | 14 Bis rue Bourbon 33300 BORDEAUX |
| Pays | France |
|  | 05 47 74 86 88 |
|  | |
| Site Internet | https://www.dotsafe.fr/ |
| Adresse mail | laura.boussarie@dotsafe.fr |
| Type d'entreprise | <input type="checkbox"/> TPE <input checked="" type="checkbox"/> PME-PMI <input type="checkbox"/> Grande entreprise <input type="checkbox"/> Familiale <input type="checkbox"/> Industrielle <input type="checkbox"/> Agricole <input type="checkbox"/> Artisanale <input checked="" type="checkbox"/> Commerciale <input type="checkbox"/> Service <input type="checkbox"/> Autre |
| Statut juridique | <input checked="" type="checkbox"/> Privé <input type="checkbox"/> Public <input type="checkbox"/> Association |
| Secteur d'activité | Conseil en systèmes et logiciels informatiques |
| Date de création | 2009 |
| Nom du patron | Arnaud Labenne |
| Directeur | Arnaud Labenne |
| Chef du personnel | Laura Boussarie |
| Nombre de salariés | 19 |

1.2. Fiche d'identité de l'entreprise 2 dans le pays étranger

Remplis le tableau ci-dessous

| FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE | |
|---|--|
| Nom de l'entreprise | MIXCONIX |
| Adresse postale | STR. PELICANULUI 5 E - BRASOV |
| Pays | Roumanie |
|  | 0268-472.2 |
|  | |
| Site Internet | https://mixconix.com/ |
| Adresse mail | |
| Type d'entreprise | <input checked="" type="checkbox"/> TPE <input type="checkbox"/> PME-PMI <input type="checkbox"/> Grande entreprise <input type="checkbox"/> Familiale <input type="checkbox"/> Industrielle <input type="checkbox"/> Agricole <input type="checkbox"/> Artisanale <input type="checkbox"/> Commerciale <input type="checkbox"/> Service <input type="checkbox"/> Autre |
| Statut juridique | <input checked="" type="checkbox"/> Privé <input type="checkbox"/> Public <input type="checkbox"/> Association |
| Secteur d'activité | Informatique |
| Date de création | 2013 |
| Nom du patron | |
| Directeur | |
| Chef du personnel | |
| Nombre de salariés | |

1.3. Localisation et description des locaux de l'entreprise

Rédige un ou plusieurs paragraphes pour :

- expliquer où l'entreprise se situe dans la ville (quartier commerçant, zone isolée, centre-ville, zone industrielle...)
- expliquer ton mode d'accès quotidien à l'entreprise
- présenter ses locaux.

Tu peux illustrer d'une carte, d'un plan et de photos ...



Entreprise 1

Entreprise 2 Dans le pays étranger

Localisation

L'entreprise se situe en centre-ville de Bordeaux dans une rue proche de la Garonne et de Cap Science. Elle se trouve dans un ancien appartement réaménagé pour l'entreprise.
On s'y rendait en voiture.

L'entreprise se situe en centre-ville de Brasov.
On s'y rendait en voiture.

Les locaux

Il y a 8 pièces : 3 d'un côté et 3 d'un autre avec 2 pièces pour les séparer. 4 pièces consacrées aux équipes pour travailler, 2 pour les réunions, 1 pièce pour le hall d'entrée et 1 qui sert de coin repos et pour manger.

Il y a 4 pièces dont 1 immense où tout le monde travaille, 1 pour les réunions et 2 pour manger.

1.4. L'Activité de l'entreprise

Rédige un ou plusieurs paragraphes pour présenter l'activité de l'entreprise :

- Décris brièvement les produits vendus ou les services rendus par l'entreprise.
- Présente l'histoire de l'entreprise (création, évolution...).
- Dire avec qui l'entreprise travaille (clients, fournisseurs).
- Explique le mode de communication de l'entreprise, c'est-à-dire comment elle trouve ses clients ou comment ses clients la trouvent.



Entreprise 1

L'entreprise travaille pour créer des sites internet pour des entreprises comme : le manège à Bijoux, la banque postale, réseau ferré de France bordeaux métropole, Cdiscount, banque Casino.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Entreprise 2 Dans le pays étranger

L'entreprise crée des applications avec d'autres pays de l'Union européenne.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

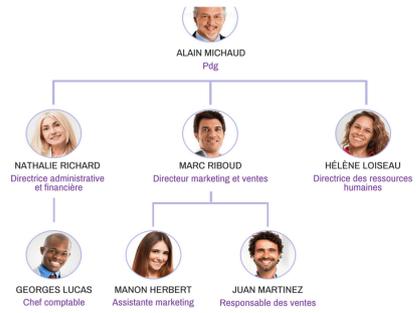
.....

.....

.....

1.5. Structure et organisation de l'entreprise

Demande à l'entreprise l'organigramme (schéma) hiérarchique du personnel et introduis-le ci-dessous. S'il n'en existe pas, tu peux le créer toi-même sous la forme d'une pyramide, comme un arbre généalogique



Copyright www.manager-go.com

Il y a des leaders, des expériences diverses, mais aucun « Boss »



ARNAUD LABENNE

L'art subtil d'inspirer

Entrepreneur, développeur, chef de projet, expert en sécurité.

Arnaud navigue toujours avec calme, même en pleine tempête. Apporte un soin particulier à toujours bien faire ce qu'il entreprend, même quand il s'agit de crossops.



VINCENT TOUZET

Architecte des systèmes complexes

Lead développeur, référent technique

Symfony, PHP, Magento.

Photographe et cryptographe, ses yeux ont l'habitude de capturer les détails qui nous entourent et son esprit d'en comprendre la complexité. Sinon, le cinéma est sa seconde maison !



PERRINE CHATELAN

Aucun problème que des solutions

Gestion administrative et financière, communication et relation client.

On raconte que les décisions historiques se sont prises dans son bureau. Elle garantit à chacun confort et bien-être chez Dotsafe.



ELY LEBESSON

Toujours une vue d'ensemble

Expert Prestashop, CMS divers, Laravel.

Ely est à une touche du clavier d'être l'Elu. Le bon élève de la classe surprend par ses analyses pointues en football et hip-hop.



XAVIER DESBIEYS

Efficacité et pragmatisme

Magento, Symfony, PHP, JS.

Si tu veux faire progresser ton code, rejoins sa guild, et gagne en expérience. Hacker'n'Slasher de bug, chaque projet est une quête pour lui.



SIMON HARDOUINEAU

Il ne connaît pas les pauses

Développeur CMS polyvalent, PHP, Typescript.

Simon peut débloquer les situations les plus complexes grâce à ses mots d'esprit. Expert en sarcasme.



LAURA BOUSSARIE

Bras et cerveaux démultipliés

Chef de projet, management, dev planner et relation client.

Stratège, seule personne à pouvoir battre AlphaGo. Est venue à bout de l'algorithme de recommandation de Netflix.



THOMAS POUSSART

Toujours prêt à aider un développeur en détresse

Développeur .Net, C#, Js et React.

Thomas relève tous les défis, surnommé Macgyver par ses coéquipiers.



ENGUERRAN HENNER

Couteau suisse expérimenté

Développement Front et Back, gestion de projet et management.

Fan de George Brassens et Metallica, Enguerran est le parfait partenaire pour un Blindtest.



MAXIMILIEN PAITEL

Ergonome dans l'âme. Aime les spec' bien faites

PHP Symfony, CI, UX, gestion de projet, méthodes Agile / Scrum.

Auteur, compositeur, interprète de code et de musique ; ses interfaces changent l'expérience des utilisateurs quand ses concerts sont une aventure sensorielle.



ANNE-SOPHIE PASQUET

Si ce n'est pas carré, ce n'est pas bon !

Chef de projet, management, webmarketing / SEO et relation client.

C'est parce qu'elle sait que le moindre détail change la vie d'un projet, qu'elle est toujours à l'affût des dernières tendances en matière de web design, de graphisme...et d'électro !



ALEXANDRE GACHET

Travailler dans la bonne humeur mais travailler quand même

Expert Prestashop, CMS divers, PHP.

Connaissez-vous le Floorball ? Alexandre est déjà vice champion de France de D2 avec seulement 9 mois de pratique.



JULES PARDES

Communication et flexibilité

Symfony, PHP 5.6/7, API platform et VueJS.

Jules a étudié au Mexique. La pratique de l'espagnol lui permet une meilleure lecture de La Casa de papel.



LOIC GOUTTEFANGEAS

Toujours disponible pour l'innovation

Symfony, Laravel, VueJS, chatbots.

Loic aime les instruments atypiques. Ne lui lancez jamais un pari, il n'a peur de rien.



MANITRA RAMBELON

Coder pendant 48h d'affilées ? Ok, mais après la sieste

Php, JS, C#, Angular.

Manitra est un véritable épicurien. Rien ne le rends plus heureux qu'un bon repas. Guitariste et chanteur hors pair.



THOMAS MAUGER

Analyser et défricher

Business manager, négociation, analyse de marché.

Thomas repousse sans cesse ses limites : 30 pays, 2 marathons et de bons repas. Il aime explorer de nouveaux marchés.



YOHANN BERNARD

Ne jamais abandonner !

Sécurité/Symfony, Linux, Tests d'intrusion/Audit de sécurité.

Yohann est un véritable boute-en-train. Il est également un modèle suivi par les plus jeunes recrues.



FLORENT MICHENAUD

Fast'n'Curious

Intégration Front end, UX, CSS.

Le calme de Florent résiste à toutes épreuves. Ses initiatives lui ont permis de remporter un concours de jeunes talents.



BAPTISTE CAZAUBON

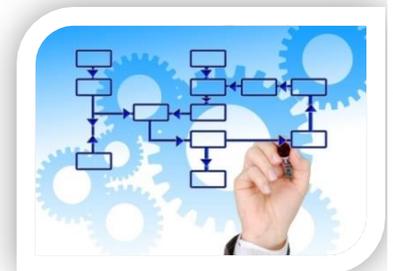
Passionné et volontaire

Symfony PHP et Javascript.

A l'aise avec les concepts abstraits, son esprit s'est affûté à la lecture et aux jeux de style médiévo fantastique. Mange du poulet.

Organigramme de l'Entreprise 2 dans le pays étranger

Notre responsable ne nous a pas expliqué l'organisation de l'entreprise et elle n'existe pas sur Internet.



1.6 Vie dans l'entreprise

Rédige un ou plusieurs paragraphes pour présenter la vie dans l'entreprise en fournissant le maximum d'informations possibles sur :

➤ le personnel

- le nombre d'employés et leur fonction (les différents métiers)
- le pourcentage d'hommes et femmes
- leur âge

➤ les conditions de travail

- les horaires de travail
- le système de restauration
- les règles de sécurité et d'hygiène

➤ les méthodes de travail

- les machines utilisées
- les méthodes employées pour produire ou rendre un service;

P.ex. : les personnes travaillent-elles dans un bureau à plusieurs, seules, en groupe, face ou non aux clients? Y a-t-il des réunions à certains moments? Y a-t-il un emploi de temps précis pour chaque jour?



Entreprise 1



Entreprise 2 dans le pays étranger

Il y a 19 salariés qui travaillent dans 3 salles différentes.

Dans chaque salle il y a un chef de projet.

Sur 19 personnes, il n'y a que 3 femmes donc 16 hommes.

Il faut soit apporter son repas ou bien aller en acheter un dans un magasin pas loin.

Pour manger, on mange tous dans la même salle.

Chaque employé a son ordinateur avec 3 écrans.

Les horaires de stage sont 9h-17h avec une pause de 2 heures à midi.

Tous les salariés travaillent dans la même salle,

Il n'y avait que 2 femmes.

Pour manger chacun mange à sa place. Les horaires de stage sont de 9h à 14h

Comment trouves-tu les conditions de travail dans l'entreprise?

Entreprise 1



**Entreprise 2
dans le pays étranger**

Les conditions de travail étaient bonnes.
L'entreprise est bien organisée par petits groupes de travail.
L'ambiance est très bonne. Il y a beaucoup de jeunes qui travaillent dans l'entreprise.
Les discussions étaient libres. Chacun pouvait s'exprimer.
Les horaires de travail n'étaient pas trop difficiles et c'était agréable de manger tous ensemble le midi.

Je n'ai pas eu de contact avec les autres personnes de l'entreprise.
Notre responsable avait l'air très occupé.
Les horaires de travail n'étaient pas difficiles (9h-14h).



Partie 2



CARNET DE BORD JOURNALIER

Dans cette partie il faut décrire le déroulement du stage à travers un compte rendu détaillé par journée récapitulant les horaires, les activités/tâches réalisées ou observées pendant la journée, les problèmes ou difficultés rencontrés, les impressions ressenties lors des activités, le bilan de la journée : que penses-tu de cette journée ? Etait-elle intéressante ou non, fatigante ou non ? Pourquoi?

Remplis le tableau qui suit.

Tu peux illustrer de photos + légendes

1^{er} jour :

| Entreprise 1 | | Entreprise 2 |
|--|--|---|
| Heure d'arrivée : 09h | | 09h |
| Heure de départ : 17h | | 14h |
| Tâches observées ou effectuées <i>(préciser : ses étapes, le matériel et les outils utilisés, le type de travail en groupe, seul, à 2)</i> | Nous avons fait connaissance avec tous les salariés, en arrivant. Nous avons ensuite participé à la réunion qui a lieu tous les lundi matin. Cette réunion permet à chacun de donner l'avancement de son travail et de décider le travail à faire de la semaine. Ensuite, nous avons appris les bases du langage HTML grâce à un site internet en anglais que mon responsable m'a conseillé. | Nous avons rencontré notre responsable. Nous avons fait un PowerPoint pour expliquer comment créer un compte Amazon. |
| Difficultés rencontrées <i>(dans l'entreprise, face au métier, avec le binôme)</i> | La principale difficulté de cette première journée a été de comprendre certains mots en anglais sur le site internet pour apprendre le langage HTML. | La principale difficulté de cette première journée a été de comprendre ce que voulait nous faire faire le responsable de stage : il parlait en Roumain et nos correspondants traduisaient en anglais. |
| Impressions/sentiments | Super journée. | Journée très fatigante, à ne pas faire grand-chose. |

2^{ème} jour :

| Entreprise 1 | | Entreprise 2 |
|--|---|---|
| Heure d'arrivée : 09h | | 09h |
| Heure de départ : 17h | | 14h |
| Tâches observées ou effectuées <i>(préciser : ses étapes, le matériel et les outils utilisés, le type de travail en groupe, seul, à 2)</i> | <p>Ce deuxième jour, nous avons appris un nouveau langage informatique : le CSS.</p> <p>Nous sommes allés sur un site internet pour apprendre ce langage et nous avons fait des exercices d'application.</p> <p>Ce langage sert à effectuer la mise en page d'un site internet.</p> | <p>Nous n'avons rien fait car le maitre de stage ne nous a rien donné à faire car il était trop occupé.</p> <p>Nous avons passé le temps en jouant aux échecs sur internet.</p> |
| Difficultés rencontrées <i>(dans l'entreprise, face au métier, avec le binôme)</i> | <p>Ce langage est plus compliqué que le code HTML et nous avons aussi eu des difficultés à traduire certains mots anglais.</p> | <p>Pas de quoi s'occuper.</p> |
| Impressions/sentiments | <p>Cette journée était aussi très intéressante mais fatigante. Il fallait rester concentré pour résoudre les exercices.</p> | <p>Journée très ennuyante.</p> |

3^{ème} jour :

| | Entreprise 1 | Entreprise 2 |
|--|---|--|
| | Heure d'arrivée : 09h Heure de départ : 11h45 | 09h 12h |
| Tâches observées ou effectuées <i>(préciser : ses étapes, le matériel et les outils utilisés, le type de travail en groupe, seul, à 2)</i> | Comme nous n'avons pas beaucoup de temps, nous avons continué à apprendre le langage CSS. | Nous n'avons toujours pas eu de travail à faire. Nous en avons profité pour apprendre quelques mots de roumain avec nos correspondants. |
| Difficultés rencontrées <i>(dans l'entreprise, face au métier, avec le binôme)</i> | Pas de difficultés rencontrées. | Nous nous sommes ennuyés. |
| Impressions/sentiments | Nous étions très fatigués mais un peu déçus de passer si peu de temps dans l'entreprise. | Nous nous sommes ennuyés et nous étions déçus de ne rien faire. |

4^{ème} jour :

| | Entreprise 1 | Entreprise 2 |
|--|--|--|
| | Heure d'arrivée : 09h Heure de départ : 16h45 | 09h 14h |
| Tâches observées ou effectuées <i>(préciser : ses étapes, le matériel et les outils utilisés, le type de travail en groupe, seul, à 2)</i> | <p>Nous avons essayé d'apprendre le langage JavaScript sur le même site internet mais c'était très difficile.</p> <p>Nous avons aussi commencé à écrire le programme en HTML pour créer une page de site internet. Le but de cette page internet était de nous présenter.</p> | <p>Nous n'avons rien fait.</p> |
| Difficultés rencontrées <i>(dans l'entreprise, face au métier, avec le binôme)</i> | <p>C'était très difficile d'arriver à programmer notre page internet. Il fallait faire attention à ne pas faire d'erreur car sinon le résultat ne correspondait pas à notre programme.</p> <p>Quand nous ne trouvions pas l'erreur, on demandait à un employé de nous aider.</p> | <p>Nous nous sommes ennuyés.</p> |
| Impressions/sentiments | <p>Très très fatigués. Nous nous sommes rendus de la difficulté de programmer un site internet.</p> | <p>Nous nous sommes ennuyés et nous étions déçus de ne rien faire.</p> |

5^{ème} jour :

| | Entreprise 1 | Entreprise 2 |
|--|--|--|
| | Heure d'arrivée : 09h Heure de départ : 11h30 | 09h 13h |
| Tâches observées ou effectuées <i>(préciser : ses étapes, le matériel et les outils utilisés, le type de travail en groupe, seul, à 2)</i> | Même si nous n'avions pas beaucoup de temps, nous avons réussi à finir notre page internet avec le code que nous avons appris dans la semaine. Nous n'avons pas réussi à maîtriser suffisamment le langage CSS pour faire la mise en page souhaitée. | Rien |
| Difficultés rencontrées <i>(dans l'entreprise, face au métier, avec le binôme)</i> | Nous n'avions pas beaucoup de temps pour finir notre travail et nous avons bloqué sur le code CSS | Rien |
| Impressions/sentiments | Nous étions fatigués mais très contents d'avoir réussi à créer une page Web. | Content d'avoir fini le stage mais déçu de n'avoir rien fait |

Partie 3

COMPARAISON DES DEUX STAGES

Dans cette troisième partie, tu dois faire une comparaison des deux stages sous la forme de ton choix.

En France, nous avons beaucoup appris sur le métier que nous voudrions faire plus tard. C'était très intéressant d'apprendre à programmer un page Web.
Le temps est passé très vite même si c'était très fatigant.
L'équipe était très sympathique avec nous et nous aidait malgré leur travail.

En Roumanie, nous n'avons rien appris et c'est dommage de ne pas avoir découvert une activité liée à l'informatique.
Je pense que notre maitre de stage ne savait pas quoi nous faire faire.

Partie 4

BILAN DU STAGE

L'objectif de cette partie est d'établir le bilan de ton stage afin de te faire réfléchir à ton orientation.

Rédige un ou plusieurs paragraphes pour présenter :

- *tes impressions sur le stage*
- *ce qui t'a intéressé*
- *ce qui t'a déplu*
- *ce qui t'a surpris*
- *les difficultés rencontrées*
- *ce que tu en retiens*
- *ce que le stage t'a apporté / permis d'apprendre et de développer.*



Je suis très content du stage effectué en France et déçu par celui de Roumanie même si en Roumanie le temps libre m'a permis de découvrir mon correspondant.

J'ai été très intéressé par la découverte de l'entreprise en France, du fonctionnement et des relations entre les employés.

Ce stage m'a permis de me rendre compte que c'est un métier que j'aimerais bien faire et de bien comprendre comment est développé un site Web.

Je suis content d'avoir appris des langages de programmation même si c'est compliqué d'apprendre sur un site internet.

J'aurais aimé rester plus longtemps dans l'entreprise pour continuer à apprendre à développer.

J'ai trouvé l'équipe de Dotsafe très sympathique.

Conclusion

Il s'agit d'une conclusion personnelle où tu peux donner ton avis sur le stage et sur le métier principal que tu as essayé.

Tu peux répondre aux questions :

- *Ce stage a-t-il répondu à tes attentes? Explique l'écart éventuel entre tes attentes et la réalité du stage.*
- *En quoi ce stage a-t-il changé ta perception du ou des métiers que tu as observés ? Cela t'a-t-il conforté dans ton choix d'orientation ?*
- *Quelle orientation envisages-tu pour l'instant ? Voudrais-tu faire le métier que tu as observé?*
- *Quels sont tes sentiments ?*

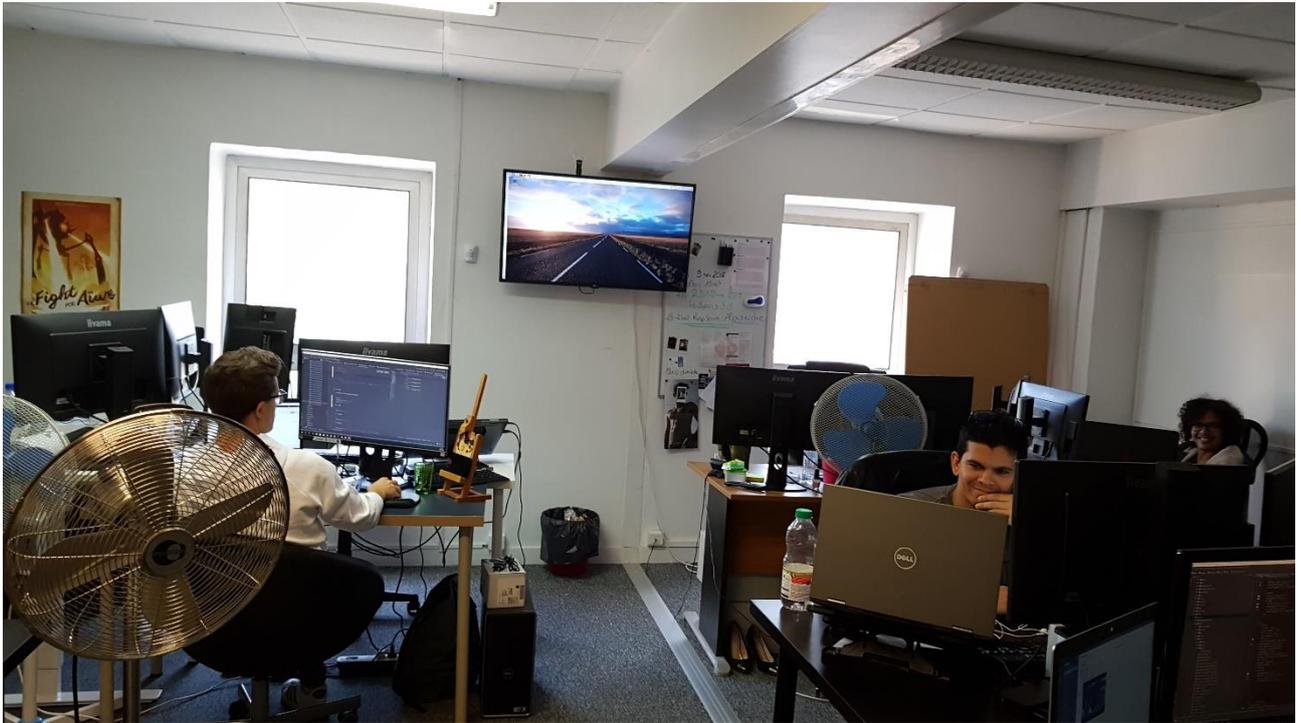
Je suis vraiment très content d'avoir eu la chance de pouvoir faire mon stage en France et en Roumanie. C'était génial de découvrir un autre pays et en particulier la Roumanie qui est un pays moins connu que la Grèce et l'Italie.

Ce stage m'a rassuré sur mon choix de faire mon métier dans l'informatique mais je n'ai pas encore décidé quelles études je voudrais faire pour y arriver.

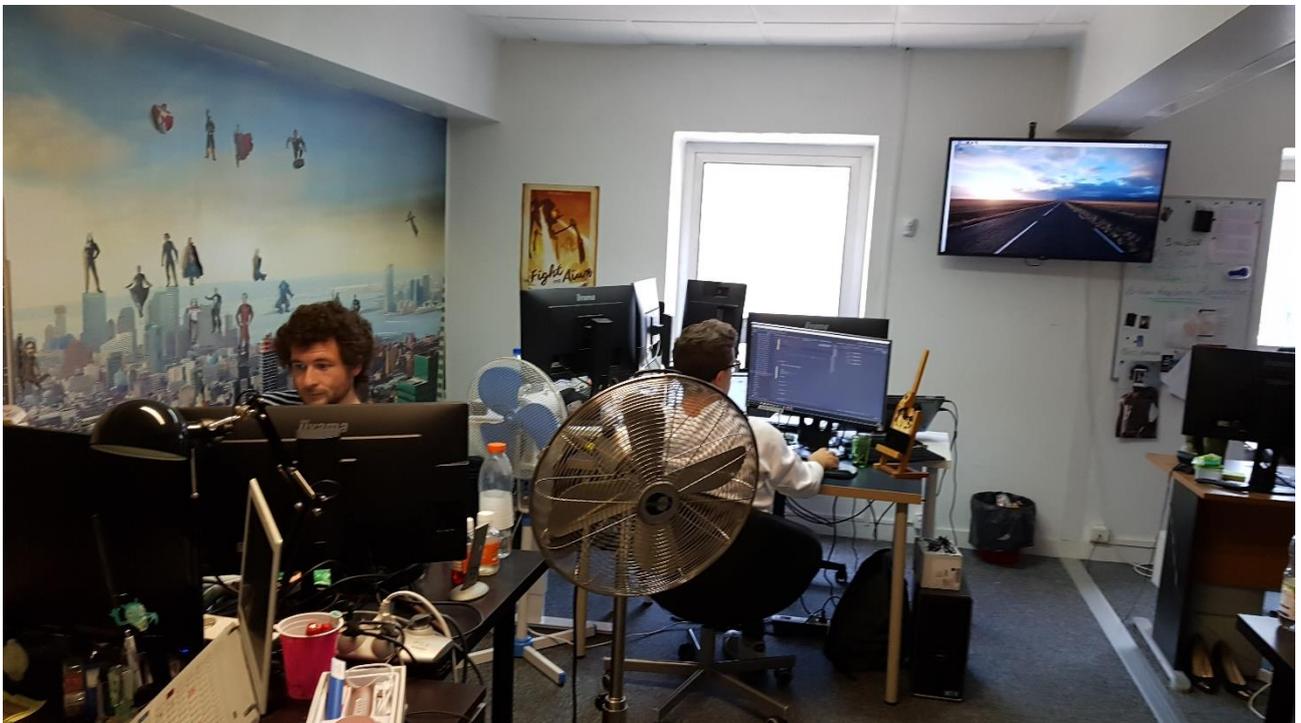
C'était une super expérience.



Annexes



(entreprise Dotsafe)



(entreprise Dotsafe)



fin